

Un 9,4% de los trabajadores españoles querría emplearse más horas y no encuentra dónde

- En total, son 1,8 millones de personas en España las que trabajan menos horas de las que computan una jornada laboral completa y, a pesar de querer trabajar más horas, no encuentran dónde hacerlo.
- El dato positivo es que este porcentaje se ha reducido en el último año 0,7 puntos porcentuales (82.800 personas menos en esta situación) y que es su nivel más bajo de los últimos diez años. En 2013 –el año de más destrucción de empleo– la cifra alcanzó a 2,6 millones de personas y antes de la crisis, en 2007, no alcanzaba a los 1,5 millones de trabajadores en esta situación.
- Por autonomías, Baleares y Cataluña encabezan de nuevo cómodamente este indicador, con solo un 3,9% y un 5,9% de sus respectivos ocupados en esta situación. Esa proporción implica un descenso interanual de 0,4 puntos porcentuales cada una de ellas.
- La Comunidad Valenciana, Andalucía y la Región de Murcia son las únicas autonomías en donde esta situación afecta a más del 11% de los trabajadores (y eso que las dos primeras son dos de las regiones donde más se ha reducido el colectivo junto con Extremadura y Canarias). En el caso valenciano, esta alcanza al 12% de los ocupados (-0,9 p.p.), en tanto que en Andalucía esta proporción es del 11,4% (-0,9 p.p.). La autonomía murciana se queda en el 11,2% (-0,7 p.p.).

Madrid, 5 de marzo de 2019.- Actualmente, existen en nuestro país casi 19,6 millones de ocupados, según los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA), que elabora el Instituto Nacional de Estadística¹. De ellos, un 14,6% está contratado a tiempo parcial (-0,4 puntos porcentuales interanuales).

Si bien este es un dato que puede interpretarse de diversas maneras (la jornada parcial permite conciliar mejor la vida personal con la profesional, es compatible con el curso de estudios, etc.), existe un porcentaje de trabajadores a los que les gustaría poder trabajar más horas, están disponibles para hacerlo, pero no encuentran dónde. Afortunadamente, esta proporción está bajando gracias en parte a la recuperación de la economía y del empleo.

¹ Último dato disponible a fecha de 29 de enero de 2019

En total, son 1,8 millones de trabajadores en España (el 9,4% de los ocupados) los que desean emplearse más horas de las que tienen en su jornada, pero no encuentran dónde hacerlo.

Adecco, como empresa líder en el sector de los Recursos Humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, quiere centrarse en este tipo de ocupados y ver cómo ha sido la evolución de este colectivo desde que empezó la crisis hasta la actualidad.

Querer trabajar más horas y no poder

En 2007, antes del inicio de la última crisis económica que afrontó nuestro país, había 1,5 millones de ocupados que querían trabajar más horas sin encontrar dónde hacerlo². Esa situación fue ampliándose hasta superar los 2,6 millones de personas en 2013 para, a partir de ese momento, comenzar a descender.

En la actualidad, son 1,8 millones de personas las que están en esta situación, con una reducción de 799.000 personas en cinco años. Por tanto, ahora se encuentran en esta situación un 9,4% del total de ocupados (-0,7 puntos porcentuales y 82.800 personas menos) y es su nivel más bajo de los últimos diez años (desde marzo de 2009).

Desde otro punto de vista, puede decirse que en la actualidad el 90,6% de los trabajadores en España está conforme con la duración normal de su jornada de trabajo.

Esta reducción puede deberse a varios factores: ya sea porque algunos ocupados sí han encontrado dónde trabajar más horas, ya sea porque otros ya no quieren o necesitan trabajar más horas, o sea por la propia creación de puestos de trabajo de los últimos trimestres, que han sido en su mayoría de jornada completa, según la última EPA.

La proporción de ocupados que quieren trabajar más horas pero no encuentran dónde se ha reducido en todas las comunidades autónomas aunque hay diferencias entre ellas.

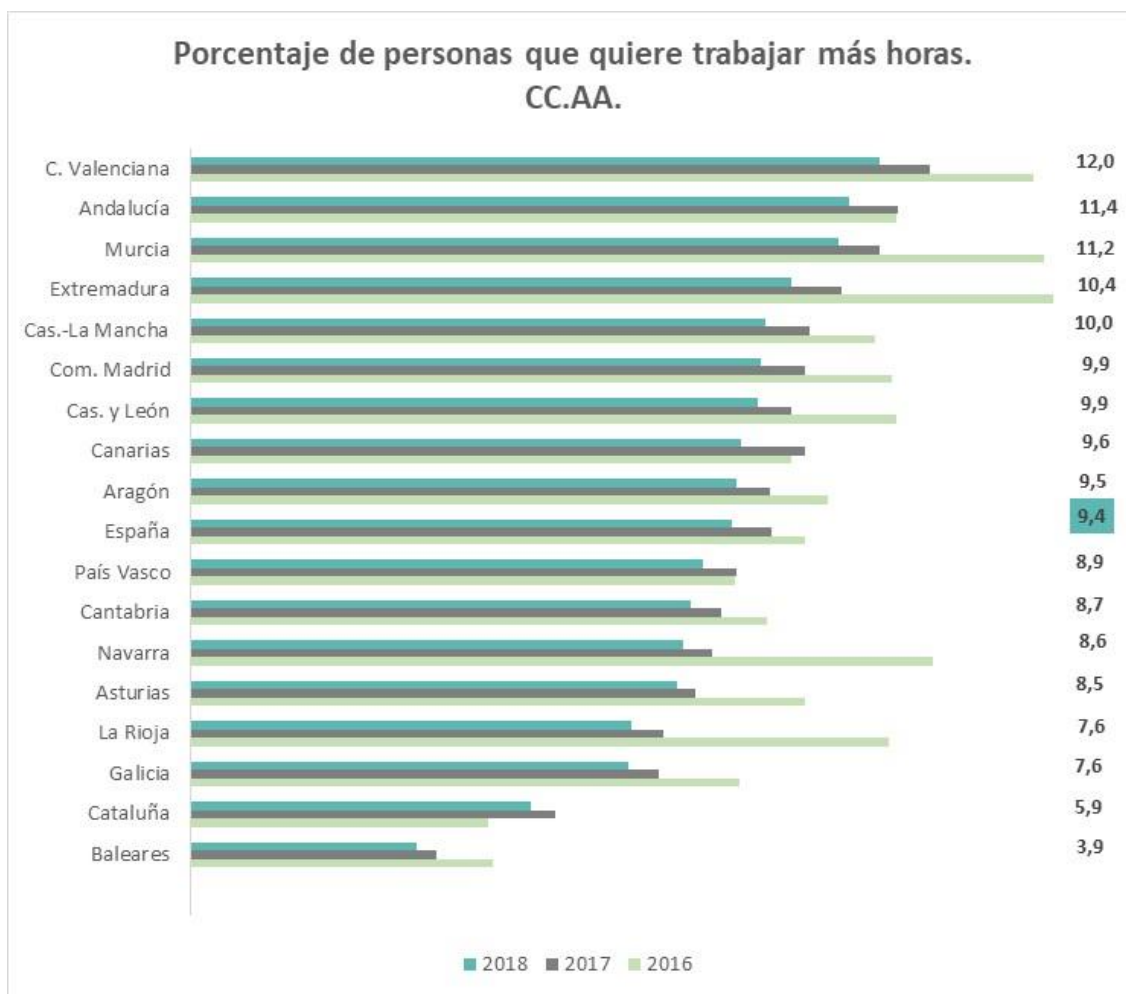
Por un lado, hay tres comunidades autónomas en las que esta proporción supera el 11%. Son los casos de la Comunidad Valenciana (12%, con una reducción interanual de 9 décimas), Andalucía (11,4%; recorte de 9 décimas también) y La Región de Murcia (11,2%, con una disminución de 7 décimas). Estas dos primeras junto a Extremadura (10,4%; -0,9 p.p.) son tres de las cuatro autonomías donde más se ha reducido esta proporción. La región donde más ha caído esta variable en el último año es Canarias, con una reducción de 1,1 puntos porcentuales.

En el extremo contrario, encontramos dos regiones con un 6% o menos de ocupados con esta necesidad. Son Baleares (3,9%; caída interanual de 4 décimas) y Cataluña (5,9%; reducción de 4 décimas también).

Entre los retrocesos más moderados vemos el de Asturias, de 3 décimas y los ya vistos de Baleares y Cataluña (4 décimas en cada caso).

En todo caso, es clara la mejoría en este terreno. Tan solo tres años atrás, a finales de 2015, únicamente Baleares y Cataluña exhibían una subocupación horaria inferior al 10% y hace un año eran 6 las autonomías que lo hacían. Hoy son doce las comunidades autónomas en esa situación (menos de un 10%).

² Se trata de aquellas personas ocupadas que trabajan menos horas que las que suponen una jornada de tiempo completo, pero quieren trabajar más horas y están disponibles para hacerlo, pero no encuentran dónde. En todos los casos, haremos referencia al dato medio de los cuatro trimestres anteriores.



The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es